



**Oggetto: Sottoscrizione della Convenzione con l'Università degli Studi di Milano-Bicocca e l'ASST della Brianza per l'attribuzione delle funzioni assistenziali e la Direzione dell'U.O.C. Medicina Interna del Presidio Ospedaliero di Desio al Prof. Michele Bombelli e conseguenti determinazioni.**

Ufficio Proponente:	<b>U.O.C. Affari Generali e Legali</b>
Istruttore della pratica:	<b>Alessandra Savino</b>
Responsabile del procedimento:	<b>Mattia Longoni</b>
Dirigente dell'Ufficio Proponente:	<b>Mattia Longoni</b>
<b>La delibera comporta impegno di spesa:</b>	<b>Si</b>
<b>Modalità di Pubblicazione:</b>	<b>INTEGRALE</b>

**Proposta N° 59 del 20/01/2021**

con valore di attestazione di regolarità amministrativa ai sensi del D.Lgs. n.123/2011, conservata agli atti del presente procedimento.

**Attestazione di regolarità economico-contabile**

Dirigente dell'U.O.C. Economico Finanziaria: **Silvia Trezzi**

**Attestazione di regolarità dell'iter istruttorio**

Dirigente dell'U.O.C. Affari Generali e Legali: **Mattia Longoni**

**Il presente atto è stato firmato dal Direttore Generale, acquisiti i seguenti pareri:**

Direttore Amministrativo **Roberta Labanca**

Direttore Sanitario **Giovanni Monza**

Direttore Sociosanitario **Guido Grignaffini**



**Oggetto: Sottoscrizione della Convenzione con l'Università degli Studi di Milano-Bicocca e l'ASST della Brianza per l'attribuzione delle funzioni assistenziali e la Direzione dell'U.O.C. Medicina Interna del Presidio Ospedaliero di Desio al Prof. Michele Bombelli e conseguenti determinazioni.**

## **IL DIRETTORE GENERALE**

### **Su proposta del DIRETTORE della U.O.C. Affari Generali e Legali**

**RICHIAMATA** la deliberazione aziendale n. 1 del 14.01.2021, di presa d'atto della D.G.R. n. XI/3952 del 30.11.2020 avente ad oggetto "Determinazioni in ordine all'attuazione dell'art. 19 della Legge Regionale n. 23/2019", di costituzione dall'1 gennaio 2021 dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale (ASST) della Brianza, nonché di presa d'atto dei Decreti della D.G. Welfare nn. 16667 e 16668 del 31.12.2020, di assegnazione all'ASST della Brianza del personale, dei beni immobili, mobili e mobili registrati;

### **PREMESSI**

- il D.Lgs. del 21 dicembre 1999 n. 517 "Disciplina dei rapporti fra Servizio Sanitario Nazionale ed Università, a norma dell'articolo 6 della L. 30 novembre 1989 n. 419;
- il D.P.R. n. 382 11 luglio 1980 prevede la possibilità per le Università di sottoscrivere accordi con altri enti per la realizzazione dei propri fini istituzionali ed in particolare prevede, all'art. 102, che il personale docente universitario che esplica attività assistenziale assume, in tale veste, i diritti e i doveri previsti per il personale di corrispondente qualifica, del ruolo regionale;
- la L.R. n. 33 del 30 dicembre 2009 ribadisce il legame tra assistenza didattica e ricerca nella facoltà di medicina e chirurgia;

**VISTO** l'art. 31 (Personale Universitario) della L.R. n. 33 del 30/12/2009, così come modificata dalla L.R. n. 23/2009 e, più di recente, dalla L.R. 12/12/2017 n. 33 che ha riscritto il titolo III° relativo alla "Disciplina di rapporti tra Regione e le Università della Lombardia con facoltà di



medicina e chirurgia per lo svolgimento di attività assistenziale, formativa e di ricerca che espressamente prevede: *“In coerenza con il proprio stato giuridico, i professori e i ricercatori universitari convenzionati con le strutture sanitarie esercitano funzioni assistenziali inscindibili da quelle di insegnamento e ricerca. L’impegno orario del personale universitario convenzionato, omnicomprendente delle tre funzioni, è pari a quello del corrispondente personale ospedaliero. La presenza nelle strutture aziendali è comunque rilevata secondo modalità oggettive e deve essere pari almeno al sessanta per cento dell’orario complessivo”. Il protocollo di cui all’art. 29 disciplina in dettaglio quanto previsto dal comma 1, tenendo conto che l’orario di attività del personale universitario viene articolato dal direttore generale dell’azienda in cui si svolge l’attività assistenziale e sulla base della programmazione di quest’ultima.”*

**OSSERVATO** che il comma 5 del richiamato articolo 31 prevede che ai titolari di funzioni assistenziali, oltre alla retribuzione corrisposta all’università, spetti un trattamento aggiuntivo coerente con l’incarico conferito e con le connesse responsabilità, per quanto necessario a rendere il trattamento economico complessivo allineato a quello dei dirigenti del servizio sanitario regionale di pari incarico, nell’ambito degli strumenti consentiti dalle vigenti norme di legge e contrattuali, nonché un trattamento accessorio correlato alle particolari condizioni di lavoro oltre un trattamento economico aggiuntivo in relazione all’effettivo raggiungimento dei risultati ottenuti nell’attività assistenziale, pari all’intera retribuzione di risultato così come disciplinata dalla struttura sanitaria, nel rispetto dei vincoli contrattuali della sanità pubblica;

#### **DATO ATTO**

- che il Dipartimento di Medicina e Chirurgia dell’Università degli Studi di Milano - Bicocca, nella seduta del 17.12.2020, ha approvato l’attribuzione delle funzioni assistenziali e l’incarico di direzione dell’U.O.C. Medicina Interna del P.O. di Desio al Prof. Michele Bombelli;
- che con nota del 12 gennaio 2021 l’Area del Personale settore Welfare e Ufficio Rapporti SSN dell’Università degli Studi di Milano Bicocca ha trasmesso la convenzione finalizzata alla regolazione dei rapporti tra gli enti con riferimento alla posizione della Prof. Michele Bombelli che, allegata al presente provvedimento, ne costituisce parte integrante e sostanziale;

**OSSERVATO** che la Convenzione avrà durata quinquennale, con decorrenza dal 16 febbraio 2021 al 15 febbraio 2026, fatta salva l’acquisizione della preventiva autorizzazione regionale all’assunzione del proff. Bombelli da parte di questa Azienda, richiesta con nota prot. n. 1329 del 20 gennaio 2021;

**ACQUISITO** il parere di competenza da parte della U.O.C. Risorse Umane in data 19/01/2021, agli atti;

**STABILITO** che il testo della convenzione risulta idoneo alla regolazione dei rapporti tra gli Enti, stante le pattuizioni ivi previste che ricalcano la normativa di riferimento per l’Assunzione di Personale Universitario da parte degli Enti del S.S.N., di cui alla richiamata R.L. 33/09;

**DATO ATTO** che dall’adozione del presente provvedimento scaturiscono oneri aggiuntivi a carico di questa Amministrazione pari ad € 375.651,05 per l’intera durata della Convenzione, che saranno



imputati ai seguenti conti, nel rispettivo bilancio sanitario di competenza:

- Anno 2021: € 47.506,10 al conto n. 4060000005 “DIFF. STIPENDIALE PERSONALE UNIVERSITARIO CONVENZ.”, € 14.194,82 al conto n. 4060000015 “ONERI SOCIALI STIPENDI PERSONALE UNIV. CONVENZ.” ed € 4.038,02 al conto n. 4905000030 “IRAP DIFFERENZA STIP. PERSONALE UNIVERS. CONVENZ”;
- Anno 2022: € 75.130,21 di cui 54.292,68 al conto n. 4060000005 “DIFF. STIPENDIALE PERSONALE UNIVERSITARIO CONVENZ.”, € 16.222,65 al conto n. 4060000015 “ONERI SOCIALI STIPENDI PERSONALE UNIV. CONVENZ.” ed € 4.614,88 al conto n. 4905000030 “IRAP DIFFERENZA STIP. PERSONALE UNIVERS. CONVENZ”;
- Anno 2023: € 75.130,21 di cui € 54.292,68 al conto n. 4060000005 “DIFF. STIPENDIALE PERSONALE UNIVERSITARIO CONVENZ.”, € 16.222,65 al conto n. 4060000015 “ONERI SOCIALI STIPENDI PERSONALE UNIV. CONVENZ.” ed € 4.614,88 al conto n. 4905000030 “IRAP DIFFERENZA STIP. PERSONALE UNIVERS. CONVENZ”;
- Anno 2024: € 75.130,21 di cui € 54.292,68 al conto n. 4060000005 “DIFF. STIPENDIALE PERSONALE UNIVERSITARIO CONVENZ.”, € 16.222,65 al conto n. 4060000015 “ONERI SOCIALI STIPENDI PERSONALE UNIV. CONVENZ.” ed € 4.614,88 al conto n. 4905000030 “IRAP DIFFERENZA STIP. PERSONALE UNIVERS. CONVENZ”;
- Anno 2025: € 75.130,21 di cui € 54.292,68 al conto n. 4060000005 “DIFF. STIPENDIALE PERSONALE UNIVERSITARIO CONVENZ.”, € 16.222,65 al conto n. 4060000015 “ONERI SOCIALI STIPENDI PERSONALE UNIV. CONVENZ.” ed € 4.614,88 al conto n. 4905000030 “IRAP DIFFERENZA STIP. PERSONALE UNIVERS. CONVENZ”;
- Anno 2026: € 6.786,59 al conto n. 4060000005 “DIFF. STIPENDIALE PERSONALE UNIVERSITARIO CONVENZ.”, € 2.027,83 al conto n. 4060000015 “ONERI SOCIALI STIPENDI PERSONALE UNIV. CONVENZ.” ed € 576,86 al conto n. 4905000030 “IRAP DIFFERENZA STIP. PERSONALE UNIVERS. CONVENZ”;

**RITENUTO** pertanto :

- di affidare al prof. Michele Bombelli le funzioni assistenziali con incarico quinquennale di direzione dell'Unità Operativa Complessa di Medicina Interna del Presidio Ospedaliero di Desio a decorrere dal 16 febbraio 2021 al 15 febbraio 2026, fatta salva l'acquisizione della necessaria autorizzazione regionale all'assunzione del prof. Bombelli da parte di questa ASST, richiesta con nota prot. n. 1329 del 20 gennaio 2021;
- di approvare il testo di convenzione allegato al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale dello stesso, finalizzato alla regolamentazione dei rapporti tra gli enti, relativamente alla posizione del prof. Bombelli presso la U.O.C. Medicina Interna del P.O. di Desio;

**VISTA** la proposta n. 59/2021 del Direttore della U.O.C. Affari Generali e Legali, con valore di attestazione di regolarità amministrativa ai sensi del D. Lgs. n. 123/2011, conservata agli atti del presente procedimento;



**ACQUISITI** i pareri del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario e del Direttore Socio Sanitario resi per quanto di competenza, ai sensi dell'art.3 del D.Lgs. n. 502/1992 e s.m.i.;

## DELIBERA

per le ragioni in cui in parte motiva:

- 1) di affidare al Prof. Michele Bombelli le funzioni assistenziali con incarico quinquennale di direzione dell'Unità Operativa Complessa di Medicina Interna del presidio ospedaliero di Desio a decorrere dall'16 febbraio 2021 al 15 febbraio 2026, fatte salve le risultanze della richiesta di cui alla nota prot. n 1329 del 20 gennaio 2021, ai fini dell'acquisizione della necessaria autorizzazione regionale all'assunzione nonché per la conferma della data di decorrenza dell'incarico;
- 2) di sottoscrivere la convenzione con l'Università degli Studi Milano – Bicocca, nel testo allegato quale parte integrante e sostanziale al presente provvedimento, finalizzato alla regolazione dei rapporti tra gli enti relativamente alla posizione della Proff. Michele Bombelli, presso la U.O.C. di Medicina Interna del Presidio Ospedaliero di Desio;
- 3) di dare atto che dall'adozione del presente provvedimento scaturiscono oneri aggiuntivi a carico di questa Amministrazione pari ad € 375.651,05 per l'intera durata della Convenzione, che saranno annotati come segue, nel rispettivo bilancio sanitario di competenza:
  - Anno 2021: € 47.506,10 al conto n. 4060000005 "DIFF. STIPENDIALE PERSONALE UNIVERSITARIO CONVENZ.", € 14.194,82 al conto n. 4060000015 "ONERI SOCIALI STIPENDI PERSONALE UNIV. CONVENZ." ed € 4.038,02 al conto n. 4905000030 "IRAP DIFFERENZA STIP. PERSONALE UNIVERS. CONVENZ";
  - Anno 2022: € 75.130,21 di cui 54.292,68 al conto n. 4060000005 "DIFF. STIPENDIALE PERSONALE UNIVERSITARIO CONVENZ.", € 16.222,65 al conto n. 4060000015 "ONERI SOCIALI STIPENDI PERSONALE UNIV. CONVENZ." ed € 4.614,88 al conto n. 4905000030 "IRAP DIFFERENZA STIP. PERSONALE UNIVERS. CONVENZ";
  - Anno 2023: € 75.130,21 di cui € 54.292,68 al conto n. 4060000005 "DIFF. STIPENDIALE PERSONALE UNIVERSITARIO CONVENZ.", € 16.222,65 al conto n. 4060000015 "ONERI SOCIALI STIPENDI PERSONALE UNIV. CONVENZ." ed € 4.614,88 al conto n. 4905000030 "IRAP DIFFERENZA STIP. PERSONALE UNIVERS. CONVENZ";
  - Anno 2024: € 75.130,21 di cui € 54.292,68 al conto n. 4060000005 "DIFF. STIPENDIALE PERSONALE UNIVERSITARIO CONVENZ.", € 16.222,65 al conto n. 4060000015 "ONERI SOCIALI STIPENDI PERSONALE UNIV. CONVENZ." ed € 4.614,88 al conto n. 4905000030 "IRAP DIFFERENZA STIP. PERSONALE UNIVERS. CONVENZ";
  - Anno 2025: € 75.130,21 di cui € 54.292,68 al conto n. 4060000005 "DIFF. STIPENDIALE



PERSONALE UNIVERSITARIO CONVENZ.”, € 16.222,65 al conto n. 4060000015 “ONERI SOCIALI STIPENDI PERSONALE UNIV. CONVENZ.” ed € 4.614,88 al conto n. 4905000030 “IRAP DIFFERENZA STIP. PERSONALE UNIVERS. CONVENZ”;

- Anno 2026: € 6.786,59 al conto n. 4060000005 “DIFF. STIPENDIALE PERSONALE UNIVERSITARIO CONVENZ.”, € 2.027,83 al conto n. 4060000015 “ONERI SOCIALI STIPENDI PERSONALE UNIV. CONVENZ.” ed € 576,86 al conto n. 4905000030 “IRAP DIFFERENZA STIP. PERSONALE UNIVERS. CONVENZ”;
- 4) di demandare all’U.O.C. Affari Generali e Legali la cura della sottoscrizione e dell’inoltro della convenzione all’Università degli Studi Milano – Bicocca;
- 5) di demandare alla U.O.C. Risorse Umane tutti gli adempimenti successivi e conseguenti all’adozione del presente provvedimento, ivi compresa la comunicazione di conferimento incarico e inizio servizio;
- 6) di dare atto che, la presente deliberazione, non soggetta a controllo, è immediatamente esecutiva ai sensi dell’art. 17 – comma 6 – della Legge Regionale 30 dicembre 2009, n. 33, come modificato dall’art. 1 comma 1 – lettera w) della Legge Regionale 11 agosto 2015, n. 23, e verrà pubblicata mediante affissione all’Albo dell’Azienda nei modi di legge;
- 7) di dare atto infine che, ai sensi della Legge n. 241/1990, responsabile del procedimento è il Dottor Mattia Longoni - Dirigente della U.O.C. Affari Generali e Legali - e che il responsabile dell’istruttoria del presente provvedimento è la Dott.ssa Alessandra Savino, in servizio presso la medesima unità operativa.

I seguenti file sono allegati come parte integrante e sostanziale dell’atto:

- CONVENZIONE , DA DEL 5-2-21.pdf \line - hash256: cc9a2160105506775ee77f90ff662a63d55f709d3201b74b776687d7eafecb3c

Il Direttore Generale

**Dr. Nunzio Del Sorbo**

Documento firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate